

POLITIK

# FÆLLES OM EN STÆRK ERHVERVSKOMMUNE

Skanderborg Kommune 2023

UDSKAST

# Forord

**Skanderborg Kommune er kendetegnet ved et godt og velfungerende erhvervsliv med mange aktive og driftige virksomheder. Virksomheder, der skaber jobs til mange af vores borgere, praktikpladser til unge, liv i bymidterne og bidrager til vores fælles velfærd. Sammen skal vi fastholde og udvikle gode rammevilkår, så Skanderborg også i fremtiden er blandt de bedste kommuner at starte og drive virksomhed i.**

Erhvervs politikken består af 4 strategispor, der sætter retningen for erhvervsindsatsen de kommende år. Vi vil styrke dialogen med erhvervslivet og sikre, at alle virksomheder mødes med en løsningsorienteret tilgang. Vi vil arbejde for, at vores lokale virksomheder griber mulighederne i den grønne omstilling. Vi ønsker at sikre, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse, og at de som er på kanten af arbejdsmarkedet kommer med i fællesskabet - så vores lokale arbejdsudbud kan øges. Vi vil sætte fokus på infrastruktur og mobilitet, også den bæredygtige.

Som noget nyt ledsages hvert strategispor i politikken af en erhvervsindsatsplan, som består af en række konkrete forslag til handlinger, der er i fokus de kommende to år. Erhvervsindsatsplanen følges tæt i det nye erhvervsforum.

Erhvervs politikken skal ses i sammenhæng med Byrådets Udviklingspolitik og visionen "Mennesker møder Mennesker - I Danmarks Smukkeste Kommune". Derfor er vi'et i "vi vil" ikke bare at betragte som Skanderborg Kommune - det er mere og bredere end det. Opgaven med at skabe de bedste rammevilkår for lokale virksomheder kan nemlig kun løftes i fællesskab. Et fællesskab af kommune, erhvervsliv og erhvervsfremmeaktører. Nogle handlinger tilfalder naturligt den kommunale administration, mens andre skal drives af ErhvervSkanderborg. Andre tiltag igen kommer vi kun i mål med, hvis vi i fællesskab - virksomheder og kommune - arbejder for at påvirke større, nationale dagsordener til gavn for det bredere erhvervsliv og Østjylland.

Byrådets Udviklingspolitik har også et stærkt fokus på den grønne omstilling. Det afspejler sig i erhvervs politikken her, som også spiller tæt sammen med Skanderborg Kommunes klimaplan. Flere af de indsats, der omhandler erhvervslivets bæredygtighed er derfor med begge steder, ligesom erhvervs politikken i forhold til måltal følger de mål og ambitioner, som er udstukket i klimaplanen fsvs. grøn omstilling af erhvervslivet.

Politikken er blevet til med udgangspunkt i de mange input, der er kommet fra virksomheder i det indledende arbejde. Tak til de mange, som har bidraget og til vores lokale virksomheder, som hver dag bidrager til fællesskabet i 'en stærk erhvervs kommune'.

# Vision

I Skanderborg Kommune vil vi skabe de bedst mulige betingelser for udvikling hos eksisterende og nye virksomheder, herunder iværksættere.

Sammen skaber vi rammer for, at vores lokale erhvervsliv er klar til at gribe de muligheder, som den grønne omstilling byder.

Vi vil sikre, at virksomhederne også i fremtiden har den nødvendige og rigtige arbejdskraft til rådighed for deres udvikling. Sammen skaber vi et lokalt arbejdsmarked med plads til alle.

Vi finder løsninger i fællesskab. Vi vil kendes på, at der er en åben og direkte dialog mellem virksomheder og kommune.



## Strategispor 1

# Tæt dialog og samspil med erhvervslivet

Skanderborg Kommune er en vigtig samarbejdspartner for lokale virksomheder på en lang række områder. Den åbne og direkte dialog skal være hjørnестenen i et godt samarbejde.

### Vi vil:

- Styrke den direkte linje mellem kommune og erhvervsliv.
- Sikre, at virksomhederne i mødet med Skanderborg Kommune oplever en løsningsorienteret kultur og smidige sagsforløb, der både viser muligheder og afklarer handlerum tidligt i processen.
- Skabe effektive sagsflow for sager, som går på tværs af afdelinger i Skanderborg Kommune og/eller eksterne aktører, og fokusere på reduktion af de samlede sagsbehandlingstider.
- Påvirke regionale og nationale dagsordener på områder, som er vigtige for lokale virksomheder, men hvor Skanderborg Kommune ikke selv kan levere løsninger, fx grøn mobilitet og arbejdskraft.

### Eksempler på handlinger i erhvervsindsatsplan 2023 - 2025:

- Skanderborg Erhvervsforum
- Tematiserede arbejdsgrupper
- Spændende butiksmiljøer og levende bymidter
- Synlig erhvervs koordinator
- Fremtidige erhvervsområder
- Tydeliggørelse af bygge og planprocesser
- Databaseret evaluering af sagsbehandlingen



## Strategispor 2

# Bæredygtigt erhvervsliv

I Danmarks smukkeste kommune dyrker vi det grønne. Fremtidens erhvervsliv skal gerne være klimaneutralt - det er både en udfordring og en vækstdriver for vores lokale virksomheder

### Vi vil:

- Sætte turbo på den grønne omstilling i virksomhederne og skabe rammer for bæredygtig vækst i erhvervslivet med henblik på at opnå de opsatte reduktions- og klimamål i Skanderborg Kommunes klimaplan.
- Synliggøre mulighederne for mere grøn omstilling for erhvervslivet og iværksætte samarbejder mellem erhvervsliv og kommune, fx om udviklingen af energianlæg.
- Forbedre områdets infrastruktur i forhold til bl.a. energi og styrke virksomhedernes brug af de vedvarende energiformer, fx ved at understøtte og styrke virksomhedernes elektrificering samt øge graden af genanvendelse af evt. overskudsvarme.
- Understøtte vækst og udvikling i vores turisme- og detailerhverv med afsæt i naturen og vores hyggelige bymidter.
- Arbejde for at tiltrække flere grønne virksomheder og virksomheder, der bidrager til den grønne omstilling.

### Eksempler på handlinger i erhvervsindsatsplan 2023 - 2025:

- Virksomhedernes egen vidensbank
- Vejledning og bistand til virksomhedernes arbejde med bæredygtighed
- Fokus på grønne indkøb
- Virksomhedernes vej mod cirkulær økonomi
- Erhvervslivets samarbejde om solceller
- Ny model for detail og turisme



## Strategispor 3

# Rekruttering og arbejdskraft

Virksomhederne skal kunne få den nødvendige arbejdskraft for at imødegå fremtidens udfordringer. Vi har en fælles opgave i at sikre, at alle kan være med på fremtidens arbejdsmarked.

### Vi vil:

- Styrke samarbejdet med de lokale virksomheder om social ansvarlighed og om at skabe plads til alle på arbejdsmarkedet.
- Sikre at det lokale arbejdsudbud er attraktivt via virksomhedsrettede beskæftigelsesinitiativer, herunder initiativer der sikrer de nødvendige grønne kompetencer.
- Understøtte virksomhedernes arbejde med at kunne rekruttere flere med erhvervsfaglig uddannelse og medarbejdere med naturvidenskabelige og tekniske uddannelser.

### Eksempler på handlinger i erhvervsindsatsplan 2023 - 2025:

- Flere der får plads på arbejdsmarkedet
- Unges kendskab til faglærte og naturvidenskabelige muligheder
- Fokus på grønne kompetencer
- Tiltrækning af internationale studerende
- Samarbejder med uddannelsesinstitutioner om efteruddannelse



## Strategispor 4

# Infrastruktur og mobilitet

En velfungerende infrastruktur lokalt og regionalt er vigtig for virksomhedernes muligheder for vækst og udvikling.

### Vi vil:

- Styrke den grønne mobilitet til og fra de fem centerbyer og deres erhvervsområder, så medarbejdere kan pendle mere bæredygtigt.
- Arbejde for udvikling af den generelle infrastruktur i Skanderborg Kommune, herunder udbygning af elnettet i Østjylland, i Skanderborg, så virksomhedernes udviklingsvilkår styrkes.
- Arbejde for at styrke grøn mobilitet mellem nuværende og kommende stationer til erhvervs- og boligområder.
- Arbejde med vedligehold af infrastrukturen (vejnet, cykelstier m.m.) og i fællesskab og på forskellig vis arbejde for bedre fremkommelighed”

### Eksempler på handlinger i erhvervsindsatsplan 2023 - 2025:

- Grøn mobilitet til og fra job
- Sammenhænge mellem stationer og erhvervsområder
- Udbygning af E45
- Ny jernbaneføring mellem Aarhus-Silkeborg

